

Avis de recrutement N°4/10/2026 d'un Chef de service Recherche et Développement au sein de la société Burundi Backbone System

Date de publication : 07 octobre 2026

Date limite de dépôt des dossiers : 22 octobre 2026 à 17 heures 30 minutes

1. Objet

Burundi Backbone System, BBS en sigle, lance un avis de recrutement pour pourvoir au poste de Chef de service Recherche et Développement (R&D) au sein de BBS.

2. Lieu de dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers de candidatures seront déposés au secrétariat du Directeur Général de BBS sis à KIGOBE, Boulevard MWAMBUTSA n° 20 ou envoyés électroniquement à l'adresse email : recrutement@bbs.bi au plus tard le 22 octobre 2026 à 17 heures 30 minutes.

3. Sélection des candidats

Les dossiers fournis feront objet d'une présélection pour retenir ceux remplissant les conditions énumérées à la section « Profil recherché » des TDRs repris ci-après.

La suite de la procédure de sélection se fera, en date du 27 octobre 2026, par un test écrit pour les candidats présélectionnés prévu à une heure et endroit qui leur seront communiqués.

Un entretien d'embauche pour les candidats retenus après le test écrit sera organisé devant le comité de recrutement de BBS en date du 30 octobre 2026.

4. Entrée en fonction

Le candidat retenu au poste de Chef de service Recherche et Développement signera un contrat à durée indéterminée comme membre du personnel de BBS, avec une période d'essai de 6 mois, et il entrera en fonction à partir du 5 novembre 2026.

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CHEF DE SERVICE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT AU SEIN DE BBS

I. Contexte et justification

Burundi Backbone System (BBS) est une société mixte gestionnaire de la dorsale nationale à fibre optique et acteur majeur de la connectivité au Burundi. Dans le but de renforcer sa capacité d'innovation, d'assurer une adaptation continue à l'évolution technologique et à proposer des formations pratiques de qualité aux professionnels et étudiants, BBS voudrait recruter un Chef de Service responsable de la nouvelle entité de Recherche et Développement créée à la Direction Technique.

II. Missions

1. Mission globale

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Technique, le Chef de Service Recherche et Développement a pour mission d'assurer la veille technologique, de promouvoir l'innovation et de piloter les projets de recherche appliquée visant à améliorer les infrastructures, les services et les performances de Burundi Backbone System. Il contribue à l'identification et à l'évaluation des nouvelles technologies susceptibles de renforcer la compétitivité et la résilience du réseau national à fibre optique.

2. Missions spécifiques

Sous la supervision du Directeur Technique, le Chef de Service Recherche et Développement est chargé de :

- ✓ Assurer une veille permanente sur les évolutions technologiques dans les domaines des télécommunications, des réseaux, de la cybersécurité, de l'infonuagique, de l'intelligence artificielle et des infrastructures numériques ;
- ✓ Identifier les opportunités d'innovation et proposer des solutions technologiques répondant aux besoins stratégiques de BBS ;
- ✓ Piloter les études techniques, les projets pilotes et les expérimentations liés aux nouvelles technologies ;
- ✓ Évaluer l'impact technique, opérationnel et financier des innovations avant leur déploiement ;



- ✓ Participer à la définition des orientations technologiques et à la planification stratégique des infrastructures de BBS ;
- ✓ Réaliser des analyses comparatives des solutions et équipements proposés par les fournisseurs et partenaires technologiques ;
- ✓ Élaborer des notes techniques, des rapports d'étude et des recommandations destinés à la Direction ;
- ✓ Développer et entretenir des partenariats avec les universités, centres de recherche, équipementiers et organismes spécialisés ;
- ✓ Contribuer à la transition vers les nouvelles générations de technologies de transmission et d'Internet ;
- ✓ Participer à la définition des normes, standards et bonnes pratiques techniques applicables au sein de BBS ;
- ✓ Coordonner les activités de formation technique liées à l'introduction de nouvelles technologies ;
- ✓ Assurer le renforcement continu des capacités techniques du personnel à travers des programmes de formation et de transfert de compétences ;
- ✓ Mettre en place des indicateurs de suivi et d'évaluation des projets de recherche et d'innovation.

III. Profil recherché

- ✓ Être de nationalité burundaise ;
- ✓ Être âgé(e) de 55 ans au maximum ;
- ✓ Avoir une excellente maîtrise du français et un niveau d'usage professionnel de l'anglais ;
- ✓ Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Master minimum, en Télécommunications, Réseaux et Systèmes, Informatique, Génie Électrique, Technologies de l'Information ou tout autre domaine connexe ;
- ✓ Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans dans les domaines des télécommunications, des réseaux, de l'innovation technologique, de l'ingénierie ou de la recherche et développement ;
- ✓ Une expérience dans une entreprise de télécommunications, un opérateur Internet, une société de gestion d'infrastructures numériques ou un centre de recherche constituerait un atout ;
- ✓ Avoir une bonne connaissance des technologies IP, MPLS, fibre optique, infonuagique, cybersécurité, centres de données et infrastructures numériques ;
- ✓ Démontrer une capacité avérée d'analyse, de recherche, de rédaction technique et de gestion de projets ;
- ✓ Être capable d'évaluer les tendances technologiques et de proposer des solutions innovantes adaptées au contexte national ;
- ✓ Posséder de bonnes aptitudes à la communication, à la présentation et au travail en équipe ;
- ✓ Faire preuve d'esprit d'initiative, de créativité et d'orientation résultats ;
- ✓ Être capable de gérer plusieurs projets simultanément et de respecter les délais ;

- ✓ Les certifications professionnelles dans les domaines des réseaux, de la cybersécurité, de l'infonuagique, de l'intelligence artificielle ou de la gestion de projets constituent un atout ;
- ✓ Être disponible immédiatement.

IV. Constitution du dossier

- ✓ Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de BBS ;
- ✓ Une copie du diplôme certifiée conforme à l'original ainsi qu'une attestation d'équivalence si le diplôme a été obtenu à l'étranger.
- ✓ Un Curriculum Vitae détaillé ;
- ✓ Une copie de la carte nationale d'identité ;
- ✓ Un extrait du Casier Judiciaire ;
- ✓ Tout autre document jugé utile pour justifier l'expérience et la compétence du candidat.

V. Durée du contrat

Le Chef de Service Recherche et Développement est recruté en tant que membre du personnel de BBS pour un contrat à durée indéterminée avec une période d'essai de 6 mois.

VI. Procédure de sélection des candidats

Les dossiers fournis feront objet d'une présélection pour retenir les candidats remplissant les conditions énumérées à la section « Profil recherché ».

La suite de la procédure de sélection se fera par un test écrit pour les candidats présélectionnés et un entretien d'embauche devant le Comité de recrutement de BBS.

Fait à Bujumbura, le 7/10/2026

LE DIRECTEUR GENERAL DE BBS,

Diègue NIFASHA, CISS

